



ŞİRKETİMİZİN BÜYÜMESİNDE KADINLARIMIZIN PAYI ÇOK BÜYÜK

Lojistik sektöründe kadın istihdamını artırmak için Galata Taşımacılık olarak hangi çalışmaları yürütüyorsunuz? Galata Taşımacılık'taki kadın istihdam oranından bahseder misiniz?

Galata Taşımacılık'ta bugün 250'ye yakın çalışanımız bulunmakta. İşimizin doğası hizmet kökenli olduğu için, her uygulamaya aldığımız/açtığımız yeni servis veya hizmette otomatikman istihdam sayımızda bir artış söz konusu oluyor. Sektörümüzde en önemli konu eğitilmiş ve tecrübeli çalışan bulmak. Bu sebepten ötürü 2011 yılında kurduğumuz Galata Akademi, eğitim ve yetiştirme noktasında önemli bir rol oynuyor. Genç arkadaşlarımızı sektörümüze kazandırmak önemli bir önceliğimizdir. Diğer önemli bir konu ise kadın istihdamı konusu. Erkek egemen görülen bu sektörde bizim yaklaşımımız, bir işin kadın veya erkek çalışması olmayacağı yönünde. Bir kişi işin sahibi olur demek daha doğru olur bizim bakış açımızla. Bununla birlikte mevcut durumda çalışanlarımızın yaklaşık %50'si kadın, yöneticilerimizin ise



Vittorio Zagaia

Galata Taşımacılık CEO'su Vittorio Zagaia ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel gerçekleştirdiğimiz söyleşimizde, Galata Taşımacılık'ta kadınların yarattığı farkları ve erkek egemen bir sektör olarak görülen lojistik sektöründe kadın çalışanlarla ilgili önyargıları nasıl yıktıklarını konuştuk.



%80'i kadındır. Bu konuda pozitif ayrımcılık yaptığımızı ifade edebilirim. Şirketimiz 3 sene üst üste Türkiye'nin en iyi işverenleri listesine girdiği gibi, Türkiye'de kadınlar için harika işyerleri listesinde de yer almaktadır.

Lojistik sektöründe kadın yönetici önyargılarını nasıl yıktınız?

Biz yıkmadık, kadınlarımız yıktı. Biz yıkılmasına ön ayak olduk. İmkan sağladık, fırsat verdik onlar da fazlasıyla hak ettiler. Şirketimizin büyümesinde her aşamada kadınlarımızın payı çok büyüktür. Aynı şekilde, şirket içerisinde belli bir kültürün oluşmasında da yine kadınlarımızın katkısı büyüktür. Az önce de dediğim gibi bir işin kadın veya erkek çalışması olmaz, iş işi onu da icra eden çalışandır.

Kadınların iş gücünün artmasıyla zorlu sektörlerden biri olan lojistik sektöründe ne tür değişiklikler olur?

Sektörümüz adına genç arkadaşlarımızın ilgi ve alakasının artmasının önemli bir rol oynadığını söyleyebilirim. Kadınların varlığı, sektörümüzün daha sistematik, daha doğru ve dürüst olmasında ve çeki düzen sağlanması konusunda önemli bir rol oynamaktadır.

Son olarak eklemek istedikleriniz nelerdir ?

Nasıl ki bir ekonominin, toplumun kalkınması adına kadın varlığı elzem ve vazgeçilmezse, hayatın da bir parçası olan ve pandemide de önemini bir defa daha gördüğümüz sektörümüzün de kalkınması ve büyümesi için kadınların aktif varlığı kaçınılmazdır.