

# 'ta KADINLAR 'cam tavanı' kırdılar!

Dört yıl üst üste Türkiye'nin en iyi işverenleri listesine giren ve Türkiye'de kadınlar için harika işyerleri listesinde yer alan Galata Taşımacılık, yaklaşık yüzde 50 kadın çalışan, yüzde 80 kadın yönetici oranıyla kadın istihdamında sektörüne öncülük ediyor. Galata Taşımacılık Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Vittorio Zagaia, kadın çalışan ve yöneticilerini sürekli desteklediklerini, ancak onların her zaman taşın altına ellerini koymalarını bugünlere geldiklerini söyledi.

ortamında, iyi hissedecekleri alanlarda işe alımını yapmaktan mutlu oluyoruz. Terfi ve yetenek geliştirme uygulamalarımızda fırsat eşitliğini sağlıyoruz. Toplantılarımızda, işe uyum eğitimlerimizde ve online etkinliklerimizde kadının toplumda ve iş hayatındaki yerini ve Galata Taşımacılık'taki önemini vurgulamak, işyeri kültürümüzün ayrılmaz bir parçası.

şirket içerisinde belli bir kültürün oluşmasında da yine kadınlarımızın katkısı büyüktür.

## Cinsiyet eşitliği konusunda şirket içinde ve dışında ne tür çalışmalar yürütüyorsunuz?

Yukarıda da belirttiğim gibi bizim bakış açımızla bir işin erkeği kadını yoktur, bir işin sahibi vardır. Bunun yanı sıra, pozitif ayrımcılık kelimesini kullanıyor olsak dahi sevmiyoruz, çünkü bizim için kadın ve erkek eşittir ve bu da çok nettir. Lakin bu gerçeğin günümüz toplumunda hala yer edinmeye yönelik olan mücadelesini gördükçe de mutlak surette kadınları ve bilhassa genç kadınları iş hayatına hazırlamak, desteklemek ve meslek sahibi, bağımsız birer birey olmaları konusunda istihdamda her zaman öncelik vermeye devam etmek çok önemli.

Toplumsal sorumluluklarımız çerçevesinde, şirket içinde ve birçok STK ile işbirliği halinde bu gerçeğin daha görülür seviyelere gelmesini destekliyoruz. 2022 yılında Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Kurumu tarafından hazırlanan "Kadının Güçlenmesi Prensipleri Sözleşmesi"ne (WEPs) de imza attık. Ayrıca Women In Logistics And Transport (WILAT) Türkiye ve The Chartered Logistics and Transport (CILT) Türkiye'nin kurumsal temsilcilerinden biriyiz.

Vittorio Zagaia

## İnsan kaynağı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda nasıl bir strateji izliyorsunuz?

Galata Taşımacılık'ta bugün 300'ün üzerinde çalışmamız bulunmaktadır. Erkek egemen görülen bu sektörde bizim yaklaşımımız, bir işin kadın veya erkek çalışmanı olmayacağı yönünde. "Bir kişi işin sahibi olur" demek daha doğru olur bizim bakış açımızla. Ancak tabii ki de, kadının iş hayatında hak ettiği yeri bulması noktasında pozitif ayrımcılık yaptığımızı söyleyebilirim. Şirketimiz 4 sene üst üste Türkiye'nin en iyi işverenleri listesine girdiği gibi, Türkiye'de kadınlar için harika işyerleri listesinde de yer almaktadır.

Kadın çalışanlarımızın toplam çalışan sayımız içindeki oranını artırma hedefimizle birlikte kadınlarımızın kendilerine uygun bir meslekte ve iş

## ÇALIŞANLARIN YÜZDE 50'Sİ KADIN

### Galata Taşımacılık'ın başarı hikayesinde kadınlar nasıl bir rol oynuyor?

1997'de yola çıkarken 13 kişilik kadromuzun 7'si kadın çalışanlarımızdan oluşuyordu. Bu gerçek halen devam ediyor ve şirketimizin yüzde 50'si halen kadın çalışanlardan oluşuyor, yönetim katının ise neredeyse yüzde 80'i kadın. Şirketimizde 2. jenerasyonun ilk temsilcisi de bir kadın; Pırıl Sarıcı.

Galata Taşımacılık olarak başarımızın temelinde kadınların çok önemli bir yere sahip olduğunu söylemekten gurur duyuyorum. Üstelik bugün yönetim kademesinde olan kadınlarımız sahip oldukları pozisyonlara kendi çalışkanlıklarını ve azimlerini getirmişlerdir. Evet biz onları desteklemiş olabiliriz, ancak taşın altına elini koyan her zaman onlar olmuşlardır. Aynı şekilde,

## LOJİSTİK KADIN DOĞASINA UYGUN

### Lojistik sektörde kadın olmanın zorlukları ve avantajları neler?

İşyerlerinde kadınların üst düzey pozisyonlara yükselmelerini engelleyen "Cam tavan" metaforu, günümüzde genellikle cinsiyet sebebiyle, iş hayatında kadınların erkeklere göre daha dezavantajlı durumda olduğu algısını yaratıyor. Bu durum, aynı performans, eğitim vb. özelliklere sahip kadın ve erkek arasındaki ücret eşitsizliğinden tutun da, iş hayatında yükselme, yan hakların kullanımı gibi birçok alanda yapay bir engelle sebep olmaktadır. Kadınlar, toplum tarafından kendilerine biçilen rolleri nedeniyle hem iş hayatına girerken hem de iş hayatına girdikten sonra birçok zorlukla karşılaşmaktadır. Kadınlar bu cam tavanı kırabilmek için her geçen gün daha fazla çaba harcamakta ve kendilerinin de iş hayatında en az erkekler kadar yer aldığını göstermektedirler.

Kadınların lojistik yönetiminde, erkeklere oranla bir takım avantajları söz konusu. Lojistik yönetiminde empati ve iletişim yetenekleri kadınları özel kılıyor. Evin ve işin anah-

tarına sahip olan kadın lojistikçilerin, planlama ve organizasyon yetenekleri ellerini güçlendiriyor. Sektördeki takip, koordinasyon ve organizasyon noktasında kadın yöneticiler ön plana çıkıyor. Lojistik sektörü erkeksi bir algı bıraksada, detaycılık, duyarlılık, dayanıklılık ve aynı anda birden fazla işi yapabilme gerekliliğinden dolayı kadınların doğasına gayet uygun olduğunu düşünüyorum.

### Kadınların lojistik sektöründeki konumunu nasıl görüyorsunuz? Lojistikte kadın iş gücü nasıl artırılabilir?

Sektörümüz adına genç arkadaşlarımızın ilgi ve alakasının artmasının önemli bir rol oynadığını söyleyebilirim. Sektörümüzde en önemli konu eğitimi ve tecrübeli çalışan bulmak. Bu sebepten ötürü 2011 yılında kurduğumuz Galata Akademi, eğitim ve yetiştirme noktasında önemli bir rol oynuyor. Genç arkadaşlarımızı sektörümüze kazandırmak önemli bir önceliğimizdir. Kadınların varlığı, sektörümüzün daha sistematik, daha doğru ve dürüst olmasında ve çeki düzen sağlanması konusunda önemli bir rol oynamaktadır.

2011 yılında kurduğumuz Galata Akademi, eğitim ve yetiştirme noktasında önemli bir rol oynuyor. Genç arkadaşlarımızı sektörümüze kazandırmak önemli bir önceliğimizdir. Kadınların varlığı, sektörümüzün daha sistematik, daha doğru ve dürüst olmasında ve çeki düzen sağlanması konusunda önemli bir rol oynamaktadır.

### SAĞLIKLI TOPLUMLARA KADIN GÜCÜYLE ULAŞABİLİRİZ

#### Kadınlar sektörün gelişimine nasıl katkı sunacak?

Gerek sağlıklı şirketlerin, gerek sağlıklı toplumların ve ekonomilerin ancak güçlü kadınların iş hayatına dahil olmalarıyla mümkün olabileceğini savun ve her zaman bu doğrultuda hareket eden bir şirketiz. Dileğimiz önceliğimiz olan bu prensibin topluma ve iş hayatına örnek olabilmesi.

